

ΜΕΣΟ: KERDOS.GR

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 24/4/2014

Στις κορυφαίες εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον η Data Communication



Ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον βρέθηκε η Data Communication. Για το πώς κατάφερε να διακριθεί και τι σημαίνει αυτό για την εταιρεία μιλάει στο kerdos.gr η Executive Vice President κυρία Ζωή Δουζένη.



Η Data Communication έχει καταφέρει να βρίσκεται σταθερά τα τελευταία χρόνια ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον. Πως το έχετε καταφέρει αυτό;

Η Data Communication έχει διαγράψει μια πορεία 27 ετών, κατά την οποία έχει σημειώσει πολλές και σημαντικές επιτυχίες. Βρίσκεται ανάμεσα στους ηγέτες στην αγορά του λογισμικού επιχειρήσεων διευρύνοντας συνεχώς το πελατολόγιό της, επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη καινοτόμων επιχειρηματικών λύσεων, συνάπτει στρατηγικής σημασίας διεθνείς συνεργασίες, ανακαλύπτει διαρκώς νέους τρόπους για να διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο εξυπηρέτησης των πελατών της και έχει αποσπάσει πολυάριθμες τιμητικές διακρίσεις τόσο για τα προϊόντα της, όσο και τον τρόπο λειτουργίας της.

Κοινός παράγοντας σε όλα τα επιτεύγματα της εταιρείας είναι οι άνθρωποί μας. Από την ομάδα αυτή πηγάζουν η κουλτούρα και οι αξίες μας και υλοποιείται στρατηγικά το όραμά μας. Για το λόγο αυτό αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για τη διοίκηση της Data Communication η ανάπτυξη και διατήρηση ενός ιδανικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Σήμερα απασχολούμε περισσότερα από 80 στελέχη και η σχέση μας με κάθε ένα από αυτά θεμελιώνεται από την πρώτη μας γνωριμία και εξελίσσεται καθημερινά. Σε ένα εργασιακό χώρο τον οποίο έχουμε φροντίσει να είναι άνετος, ευχάριστος και λειτουργικός, εκείνοι που μας γνωρίζουν ξέρουν ότι οι πόρτες είναι πάντα ανοικτές για τους εργαζομένους μας. Στόχος μας είναι να καλλιεργούμε με κάθε έναν από τους ανθρώπους σχέση εμπιστοσύνης μέσα από την οποία μοιραζόμαστε όνειρα και ανησυχίες, αντιμετωπίζουμε δυσκολίες και απολαμβάνουμε επιτυχίες. Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας διότι πιστεύουμε ότι έτσι δημιουργούμε ένα ακόμη καλύτερο περιβάλλον εργασίας. Θεωρούμε ότι προσφέροντας κατάλληλα κίνητρα, παραγωγική επιβράβευση αλλά και επαρκή εφόδια για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, μπορούμε να τους βοηθήσουμε να οδηγηθούν στην επίτευξη του καλύτερου δυνατού προσωπικού και ομαδικού αποτελέσματος.

Πόσο εύκολο είναι για μια εταιρεία να δίνει έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό της, σε περίοδο οικονομικής κρίσης;

Το ανθρώπινο δυναμικό για μια επιχείρηση αποτελεί τον βασικό συντελεστή που διαμορφώνει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και ως εκ τούτου αποτελεί και το σημαντικότερο παράγοντα επιτυχίας της.

Η Data Communication σε όλη τη διάρκεια της πορείας της έχει τοποθετήσει την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της ανάμεσα στις στρατηγικές της προτεραιότητες. Παρά τις δυσκολίες που επικρατούν στη χώρα μας, συνεχίζουμε να επενδύουμε στη δημιουργία κλίματος καινοτομίας ζητώντας από τους εργαζόμενους τη δική τους συμμετοχή και άποψη για θέματα βελτίωσης διαδικασιών, προϊόντων αλλά και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Πιστεύουμε ότι σήμερα περισσότερο από ποτέ η ενδυνάμωση του ομαδικού πνεύματος και της αλληλεγγύης είναι απαραίτητο συστατικό για την επιτυχή πορεία μιας επιχείρησης. Συνεπώς δεν θα έπρεπε εξετάζουμε αν είναι εύκολο ή δύσκολο για μια εταιρεία να δίνει έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό της. Θεωρούμε πως είναι απαραίτητο.

Τι σημαίνει αυτή η διάκριση για την εταιρεία σας;

Η μεθοδολογία του Great Place to Work αναγνωρίζεται ως αυστηρή και αντικειμενική και αποτελεί πρότυπο για τον ορισμό του εξαιρετικού εργασιακού περιβάλλοντος, ένα πρότυπο το οποίο μπορούν να χρησιμοποιούν επιχειρήσεις, η ακαδημαϊκή κοινότητα και οι κυβερνητικοί φορείς. Το γεγονός πως η Data Communication κατάφερε και φέτος να διακριθεί για τέταρτη φορά στο θεσμό Best Workplaces αποτελεί μια μεγάλη επιτυχία, η οποία μας γεμίζει με χαρά

και υπερηφάνεια για κάθε έναν από τους εργαζομένους μας και την προσπάθεια που καταβάλλουν καθημερινά συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της εταιρείας και τη διατήρηση του εξαιρετικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ωστόσο, η βράβευση αυτή μας γεμίζει και με ένα αίσθημα ευθύνης προκειμένου να διασφαλίσουμε και να διατηρήσουμε το καλύτερο δυνατό περιβάλλον εργασίας για τους εργαζομένους μας αποδεικνύοντάς τους με αυτόν τον τρόπο ότι δικαίως μας έδωσαν «ψηφο εμπιστοσύνης». Αυτός είναι και ο λόγος που επενδύουμε στη σταθερότητα της εταιρίας και τη διατήρηση θέσεων εργασίας.

Ποια προσόντα πρέπει να έχει ένας υποψήφιος για να εργαστεί στη Data Communication;

Στη Data Communication αναζητούμε ανθρώπους ταλαντούχους με πάθος για την τεχνολογία και την καινοτομία. Οδηγός μας είναι πάντα οι εταιρικές μας αξίες: φιλικότητα, συνέπεια, αξιοπιστία και καινοτομία. Αυτές αποτελούν τα κυριότερα κριτήριά μας για τον ιδανικό υποψήφιο. Είναι σημαντικό για εμάς κάθε νέο στέλεχος να νιώσει, να καταλάβει και τελικά να ενστερνιστεί όσα αποτελούν την ταυτότητα της εταιρικής μας κουλτούρας. Από εκεί κι έπειτα, εμείς φροντίζουμε να παρέχουμε στον εργαζόμενο ένα άριστο επαγγελματικό περιβάλλον και όλα τα απαραίτητα εφόδια για να εξελιχθεί προσωπικά και επαγγελματικά.

Δράττομαι της ευκαιρίας αυτής να σημειώσω πως μέσα στο 2013 δεν διατηρήσαμε απλά τις θέσεις εργασίας μας, αλλά τις αυξήσαμε προχωρώντας συνολικά σε 20 προσλήψεις. Και επειδή υπάρχει πάντα χώρος για νέα talέντα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της Data Communication www.datacomm.gr για να ενημερωθούν για όλες τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας.



<http://www.kerdos.gr/%CE%B1%CF%80%CF%8C%CF%88%CE%B5%CE%B9%CF%82-%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%AE%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82/91672-%CF%83%CF%84%CE%B9%CF%82-%CE%BA%CE%BF%CF%81%CF%85%CF%86%CE%B1%CE%AF%CE%B5%CF%82-%CE%B5%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B5%CE%AF%CE%B5%CF%82-%CE%BC%CE%B5-%CF%84%CE%BF->

[%CE%BA%CE%B1%CE%BB%CF%8D%CF%84%CE%B5%CF%81%CE%BF-
%CE%B5%CF%81%CE%B3%CE%B1%CF%83%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CF%8C-
%CF%80%CE%B5%CF%81%CE%B9%CE%B2%CE%AC%CE%BB%CE%BB%CE%BF%CE%BD-
%CE%B7-data-communication](#)