

Premium HRM

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Μισθοδοσίας

Ειδικά Θέματα Παραμετροποίησης

**Νόσηση Εργαζόμενου από
τον covid 19**

Gold
Microsoft Partner



Πριν την είσοδο σας στην εφαρμογή πατήστε το πλήκτρο «Live Update» ώστε να ενημερώσετε την εφαρμογή με την έκδοση 3.01.18.

Βάσει της [εγκυκλίου 6/2022](#) του e-ΕΦΚΑ, με θέμα «**Ειδικότεροι όροι και λεπτομέρειες για τη χορήγηση της ειδικής άδειας ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον covid 19**» έχει δημιουργηθεί στην εφαρμογή νέο είδος ασθένειας. Οι ημέρες της ειδικής άδειας ασθένειας λόγω covid 19 δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο ανώτατο όριο των ημερών ασθένειας του εργαζόμενου.

Η ως άνω ειδική άδεια ασθένειας λόγω νόσησης από κορωνοϊό COVID- 19 χορηγείται στους εργαζόμενους από τη δημοσίευση του ν.4886/2022 (Α 12), ήτοι **από 24.1.2022 και έως 15.4.2022**.

Από το μενού «**Μισθοδοσία/Κύριες Εργασίες/Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου**» επιλέγετε είδος αποδοχών «**ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**», τον μήνα που επιθυμείτε και τον εργαζόμενο για το οποίο θέλετε να καταχωρήσετε ειδική άδεια ασθένειας.

Ας υποθέσουμε πως ο εργαζόμενος ασθένησε από 24/01/22-28/01/22.

Στο πεδίο «**Ημέρες Ασθένειας <= 3**», καταχωρείτε την τιμή 3 και πατώντας enter ανοίγει πίνακας όπου επιλέγετε «**ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ**».

Ώρες Υπερωρίας (1,20)	Ώρες Υπερωρίας (1,40)	Ώρες Υπερωρίας (1,60)	Ώρες Υπερωρίας (1,80)	Νυκτερινής Εργασίας	Ημέρες Ασθένειας<=3	3,0	Υπερ. Νυκτ. Κυρ/Αργ.	Συντ_
					Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας		Ερ. Κυριακ/Αργίες	Συντ_
					Ποσό Επιδότησης		Εργασ. με 7,5%	
							Αναδρομικά	
							ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	

Πατώντας ξανά enter, ανοίγει δεύτερος πίνακας όπου καταχωρείτε τις ημερομηνίες για τις τρεις πρώτες ημέρες νόσησης, ήτοι 24/01/22-26/01/22.

Ώρες Υπερωρίας (1,20)	Ώρες Υπερωρίας (1,40)	Ώρες Υπερωρίας (1,60)	Ώρες Υπερωρίας (2,20)	Ημέρες Ασθένειας<=3	3,0	Υπερ. Νυκτ. Κυρ/Αργ.	Συντ_
				Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας	Από 24/01/22	Υπερ. Κυριακ/Αργίες	Συντ_
				Ποσό Επιδότησης	Έως 26/01/22	Ώρες Εργασ. με 7,5%	
						Αναδρομικά	

Εν συνεχεία, στο πεδίο «**Ημέρες Ασθένειας > 3**», καταχωρείτε την τιμή 2 και ακολουθείτε την ίδια διαδικασία ως ανωτέρω με τη μόνη διαφορά πως στον πίνακα των ημερομηνιών θα καταχωρήσετε 27/01/22-28/01/22.

Ώρες Υπερεργασίας	Ώρες Υπερωρίας (1,20)	Ώρες Υπερωρίας (1,40)	Ώρες Υπερωρίας (1,60)	Ώρες Υπερωρίας (1,80)	Ημέρες Ασθένειας >3	2,0	Υπερωρίες Νύκτας	Συντ_
					Ημέρες Ασθένειας<=3		Νυκτ. Κυρ/Αργ.	Συντ_
					Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας		Ερ. Κυριακ/Αργίες	Συντ_
					Ποσό Επιδότησης		Εργασ. με 7,5%	
							Αναδρομικά	

Ώρες Υπερεργασίας	Ώρες Υπερωρίας (1,20)	Ώρες Υπερωρίας (1,40)	Ώρες Υπερωρίας (1,60)	Ημέρες Ασθένειας >3	2,0	Υπερωρίες Νύκτας	Συντ_
				Ημέρες Ασθένειας<=3	Από 27/01/22	Υπερ. Νυκτ. Κυρ/Αργ.	Συντ_
				Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας	Έως 28/01/22	Υπερ. Κυριακ/Αργίες	Συντ_
				Ποσό Επιδότησης		Ώρες Εργασ. με 7,5%	

Ο εργαζόμενος του παραδείγματος αμείβεται με μηνιαίο μισθό 663,00€ και συνεπώς η εικόνα της σελίδας υπολογιστικά θα είναι ως ακολούθως:

Υπερεργασίας		Ασθένεια > 3	53,04	PRIM	
Ώρες Υπερ. (1,20)		Ασθένεια <= 3	39,78	Επ. Ισολογισμού	

Επεξήγηση υπολογισμών:

Ασθένεια > 3: $663/25 * 2 = 53,04$

Ασθένεια <= 3: $663/25 * 1,5 = 39,78$ (λόγω του ότι οι 3 πρώτες ημέρες αμείβονται **κατά το ήμισυ** από τον εργοδότη)

Επισήμανση: Το συγκεκριμένο είδος ασθένειας λειτουργεί διαφορετικά από την κανονική ασθένεια > 3 ημερών καθώς είναι στην ευχέρεια του χρήστη να επιλέξει αν θα κρατήσει τριήμερο αναμονής ή όχι. Οι ημέρες που θα καταχωρηθούν στο πεδίο Ασθένεια <=3 θα υπολογιστούν μισές ενώ όσες καταχωρηθούν στο πεδίο Ασθένεια >3 θα υπολογιστούν ολόκληρες ανεξαρτήτως αν είναι η πρώτη ασθένεια του εργαζομένου στο εργασιακό του έτος.

Στο πεδίο «Ποσό Επιδότησης» καταχωρείτε την επιδότηση που έλαβε ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό φορέα.

Σημείωση 1:

Σε περίπτωση που η άδεια ασθένειας λόγω covid 19, διαδέχεται προγενέστερη ασθένεια του εργαζόμενου και με την προϋπόθεση πως η ασθένεια είναι συνεχόμενη, τότε και τις 5 ημέρες λόγω νόσησης θα τις καταχωρήσετε στο πεδίο «**Ημέρες Ασθένειας > 3**».

Π.χ. εργαζόμενος έχει κανονική ασθένεια 10 ημερών την οποία διαδέχεται συνεχόμενη ασθένεια covid 5 ημερών.

Ώρες Υπερεργασίας		Ημέρες Ασθένειας >3	10,0	5,0	Υπερωρίες Νύκτας		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,20)		Ημέρες Ασθένειας <=3			Είδη Ασθένειας		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,40)		Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας			ΚΑΝΟΝΙΚΗ		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,60)		Ποσό Επιδότησης			ΚΥΦΟΦΟΡΙΑΣ		
Ώρες Υπερωρίας (1,80)					ΕΡΓΑΤ. ΑΤΥΧΗΜΑ		
					ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ		
					ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ		

Έτσι ώστε να αμειφθούν όπως ορίζεται στη σχετική εγκύκλιο.

Ώρες Υπερ. (1,40)		Ασθένεια >3 (2)	132,60	Προσαύξ. Δώρων	
Ώρες Υπερ. (1,60)		Ασθένεια <=3 (2)		Ε.Ε.	

Ασθένεια > 3 (2): $663/25 * 5 = 132,60$.

Σημείωση 2:

Η ειδική άδεια ασθένειας δύναται να παρατείνεται ως κοινή άδεια ασθένειας κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης, Σε αυτήν την περίπτωση οι επιπλέον ημέρες ασθένειας θα καταχωρηθούν ως εργατικό ατύχημα, το οποίο εμφανίζεται στην ΑΠΔ με κωδ. 008 όπως η κανονική ασθένεια, για να μην υπολογιστεί ξανά τριήμερο αναμονής.

Π.χ. εργαζόμενος έχει ασθένεια covid 5 ημερών η οποία παρατείνεται κατά 4 ημέρες.

Ώρες Υπερεργασίας		Ημέρες Ασθένειας >3	2,0	4,0	Υπερωρίες Νύκτας		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,20)		Ημέρες Ασθένειας <=3	3,0		Είδη Ασθένειας		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,40)		Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας			ΚΑΝΟΝΙΚΗ		Συντ.
Ώρες Υπερωρίας (1,60)		Ποσό Επιδότησης			ΚΥΦΟΦΟΡΙΑΣ		
					ΕΡΓΑΤ. ΑΤΥΧΗΜΑ		