

Premium HRM

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Μισθοδοσίας

Ειδικά Θέματα Παραμετροποίησης

Πρόσθετα Μέτρα Στήριξης Τουριστικών
Καταλυμάτων Δωδεκάμηνης Λειτουργίας

Gold
Microsoft Partner



Premium HRM

«Προσδιορισμός των ασφαλιστικών εισφορών και απεικόνιση της ασφάλισης στο πλαίσιο υλοποίησης πρόσθετων μέτρων στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας»

[ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 1- 05/01/2021 e-ΕΦΚΑ](#)

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του **άρθρου 69 του ν.4745/2020 (Φ.Ε.Κ. 214 Α')** με τις οποίες προστέθηκε άρθρο 123Α στο ν.4714/2020 (Φ.Ε.Κ.148 Α') καθώς και της με αριθμ.Δ.15/Δ'/49300/1927/24.12.2020 (Φ.Ε.Κ.5715 Β') Κ.Υ.Α., σχετικά με τη θέσπιση πρόσθετων μέτρων στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών, που αφορούν **πλήρη κάλυψη (100% επιδότηση) εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών από τον Κρατικό Προϋπολογισμό**, για το χρονικό διάστημα από **01.09.2020 έως 31.12.2020**, για επιχειρήσεις - εργοδότες δραστηριοποιούμενες στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας (ως κύρια ή δευτερεύουσα δραστηριότητα) και συγκεκριμένα για όσες από αυτές απαγορεύθηκε η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής τον Μάρτιο του 2020 και εδύναντο να επαναλειτουργήσουν την 01.06.2020, εφόσον, κατά το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο 2020 έως και τον Αύγουστο 2020, είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα, κατά ποσοστό τουλάχιστον 70%, από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019.

Εάν, οι ανωτέρω επιχειρήσεις – εργοδότες, παράλληλα, **ενταχθούν στο Μηχανισμό «ΣΥΝ - ΕΡΓΑΣΙΑ»**, τότε, **καλύπτεται** πλήρως από τον Κρατικό Προϋπολογισμό **(100% επιδότηση)** το **σύνολο**:

- των **εργοδοτικών εισφορών**, που αντιστοιχούν, τόσο στο χρόνο **πραγματικής απασχόλησης** των εργαζόμενων, όσο και στον **υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο** ένταξής τους στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

- των **εργατικών εισφορών**, που αντιστοιχούν στον **υπολειπόμενο μειωμένο συμβατικό χρόνο εργασίας** των εργαζομένων, κατά τον οποίο εντάσσονται στο Μηχανισμό «ΣΥΝ - ΕΡΓΑΣΙΑ» και δεν παρέχουν εργασία.

Πριν την είσοδο σας στην εφαρμογή πατήστε το πλήκτρο «Live Update» ώστε να ενημερώσετε την εφαρμογή με την έκδοση 3.00.87.

Βήμα 1°

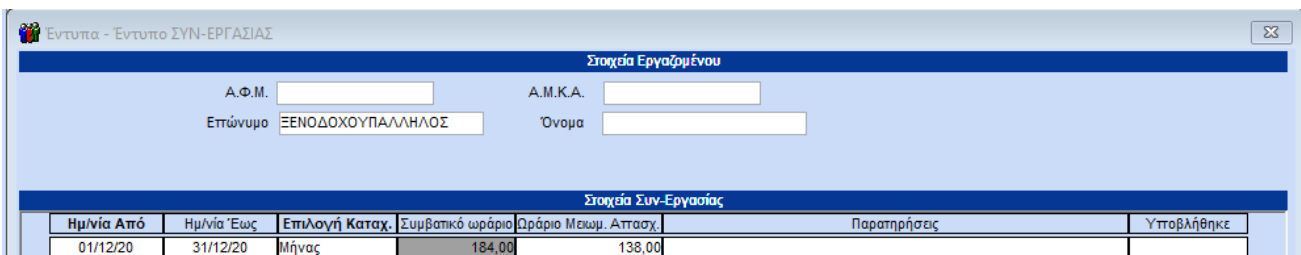
Από το μενού της εφαρμογής **«Παράμετροι/Διαχείριση Εταιρείας/Διαχείριση Εταιρειών»** καλείτε την εταιρεία και στη σελίδα **«Παράμετροι»**, στο πεδίο **«Εμφάνιση ΑΠΔ με βάσει τους Ν.4690/2020_4714/2020»**, επιλέγετε την τιμή **«Τουριστικά Καταλύματα»**.

Επιλέγετε καταχώρηση πατώντας το πλήκτρο **«F12»** ή την επιλογή **«Καταχώρηση»** από το βασικό μενού της εφαρμογής.

Βήμα 2º: ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ (Α)

Ας υποθέσουμε πως απασχολείτε εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης και είναι ενταγμένος στον μηχανισμό **ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** από 01/12/20 έως 31/12/20 με ποσοστό εργασίας 75%.

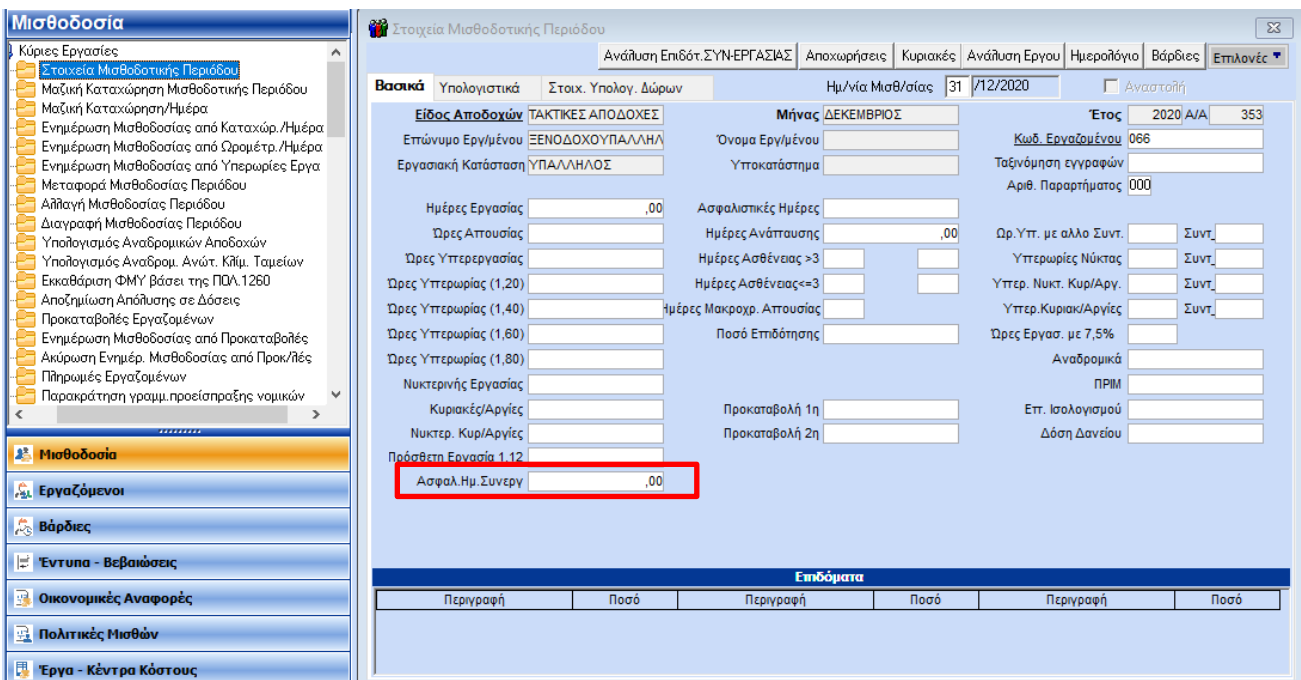
Από το μενού της εφαρμογής «**Εργαζόμενοι/Διαχείριση Εργαζομένων**» καλείτε τον εργαζόμενο και από το κουμπί «**Έντυπα**» επιλέγετε το «**Έντυπο ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ**» όπου καταχωρείτε το χρονικό διάστημα υπαγωγής του στο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, την Επιλογή Καταχ. (μήνας ή εβδομάδα). Η εφαρμογή ενημερώνει το πεδίο «**Συμβατικό Ωράριο**» και καταχωρείτε στο πεδίο «**Ωράριο Μειωμ. Απασχ.**» τις πραγματικές ώρες εργασίας του εργαζόμενου.



Ημ/νία Από	Ημ/νία Έως	Επιλογή Καταχ.	Συμβατικό ωράριο	Ωράριο Μειωμ. Απασχ.	Παρατηρήσεις	Υποβλήθηκε
01/12/20	31/12/20	Μήνας	184,00	138,00		

Από το μενού της εφαρμογής «**Μισθοδοσία/Κύριες Εργασίες/Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου**» καταχωρείτε τη μισθοδοσία του εργαζόμενου.

Θα παρατηρήσετε πως στα «**Στοιχεία Μισθοδοτικής περιόδου**» έχει προστεθεί το πεδίο «**Ασφαλ. Ημ. Συνεργ.**».



Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να διευκρινίσουμε πως ασχέτως αν ο εργαζόμενος εργάστηκε όλες τις ημέρες του μήνα με μειωμένο ωράριο ή αν εργάστηκε κάποιες ημέρες του μήνα και κάποιες άλλες δεν εργάστηκε, αντιμετωπίζουμε την καταχώρηση με τον ίδιο ακριβώς τρόπο.

Στο πεδίο «**Ημέρες Εργασίας**» καταχωρείτε το ποσοστό των ημερών που ο εργαζόμενος **πραγματικά εργάστηκε**.

Πιο αναλυτικά: Ασφαλιστικές ημέρες μηνός Δεκεμβρίου για υπάλληλο πλήρους απασχόλησης, 25.

Άρα $25 * 75\%$ (ο εργαζόμενος έχει ποσοστό εργασίας 75%) = 18,75.

(Ο χρήστης θα πρέπει να γνωρίζει εκ των προτέρων το ποσοστό εργασίας του κάθε εργαζόμενου που καταχωρεί).

Η καταχώρηση σε αυτό το πεδίο μεταφράζεται αυτόματα από την εφαρμογή ως κωδικός τύπου αποδοχών «40» για την ΑΠΔ.

Εν συνεχεία στο πεδίο «**Ασφαλ. Ημ. Συνεργ**» καταχωρείτε τις υπόλοιπες ημέρες του μήνα, ήτοι $25 - 18,75 = 6,25$.

Η καταχώρηση σε αυτό το πεδίο μεταφράζεται αυτόματα από την εφαρμογή ως κωδικός τύπου αποδοχών «60» για την ΑΠΔ, στην οποία οι αποδοχές προκύπτουν από τον υπολογισμό **Ασφαλ. Ημ. Συνεργ * Ημερομίσθιο** με τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές.

Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου

Ανάλυση Επιδότ. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Αποχωρήσεις | Κυριακές | Ανάλυση Έργου | Ημερολόγιο | Βάρδιες | Επιλογές

Βασικά | Υπολογιστικά | Στοιχ. Υπολογ. Δώρων | Ημ./γία Μισθ/σίας 31 /12/2020 | Αναστολή

Είδος Αποδοχών ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ | Μήνας ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ | Έτος 2020 Α/Α 351

Επώνυμο Εργ/μένου ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛ | Όνομα Εργ/μένου | Κωδ. Εργαζομένου 010

Εργασιακή Κατάσταση ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | Υποκατάστημα | Ταξινόμηση εγγραφών

Αριθ. Παραρτήματος 000

Ημέρες Εργασίας
 Ώρες Απουσίας
 Ώρες Υπερεργασίας
 Ώρες Υπερωρίας (1,20)
 Ώρες Υπερωρίας (1,40)
 Ώρες Υπερωρίας (1,60)
 Ώρες Υπερωρίας (1,80)
 Νυκτερινής Εργασίας
 Κυριακές/Αργίες
 Νυκτερ. Κυρ/Αργίες
 Πρόσθετη Εργασία 1,12
 Ασφαλ.Ημ. Συνεργ

Ασφαλιστικές Ημέρες
 Ημέρες Ανάπαυσης
 Ημέρες Ασθένειας >3
 Ημέρες Ασθένειας <=3
 Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας
 Ποσό Επιδότσης
 Προκαταβολή 1η
 Προκαταβολή 2η

Ωρ.Υπ. με αλλο Συντ.
 Συντ.
 Υπερωρίες Νύκτας
 Συντ.
 Υπερ. Νυκτ. Κυρ/Αργ.
 Συντ.
 Υπερ.Κυριακ/Αργίες
 Συντ.
 Ώρες Εργασ. με 7,5%
 Αναδρομικά
 PRIM
 Επ. Ισολογισμού
 Δόση Δανείου

Επιδόματα					
Περιγραφή	Ποσό	Περιγραφή	Ποσό	Περιγραφή	Ποσό

Σε περίπτωση λοιπών αποδοχών (νυχτερινή εργασία, Κυριακές/Αργίες κ.λπ.), καταχωρείτε τις αντίστοιχες τιμές, στα αντίστοιχα πεδία.

Μόλις καταχωρήσετε τις ημέρες εργασίας, ενεργοποιείται το κουμπί «**Ανάλυση Επιδ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**» όπου πατώντας το θα φέρει την κάτωθι εικόνα.

Επιδότηση ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μεικτές Πλήρους Απασχόλησης | Ημέρες Μήνα

Ασφαλιστικές Εισφορές Εργαζ. | Ημερολογιακές Ημέρες Μηνός

Ασφαλιστικές Εισφορές Εργαδ. | Ώρες Μειωμένης Απασχόλησης

Ποσοστό % Εργασίας | Συμβατικό Ωράριο

Επιδότηση Συνεργασίας Κίνησης

Επιδότηση Προηγούμενων Κινήσεων

Καθαρές Πλήρους Απασχόλησης | **Επιδότηση Συνεργασίας**

Παρατηρείτε πως έχει προστεθεί το πεδίο «Ποσοστό % Εργασίας» όπου αναγράφεται το ποσοστό εργασίας του εργαζόμενου.

Επιλέγοντας τη σελίδα «Υπολογιστικά» της κίνησης μισθοδοσίας, η εφαρμογή ενημερώνει πέραν των βασικών πεδίων και το πεδίο «Επίδοτ. Τριτογ. Τομέα» το οποίο συμπληρώνεται με το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών.

Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου

Ανάλυση Επιδότ. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Αποχωρήσεις | Κυριακές | Ανάλυση Εργου | Ημερολόγιο | Βάρδιες | **Επιδόνες**

Βασικά | **Υπολογιστικά** | Στοιχ. Υπολογ. Δώρων | Ημ./νία Μισθ/σίας 31 /12/2020 | Αναστολή

Επώνυμο Εργ/μένου: ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛ | Όνομα Εργ/μένου: | Εργασιακή Κατάσταση: ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Βασικές: 750,00 | Ημ. Ανάπαυσης: | Αναδρομικά: |

Υπερεργασίας: | Ασθένεια > 3: | ΠΡΙΜ: |

Ωρες Υπερ. (1,20): | Ασθένεια <= 3: | Επ. Ισολογισμού: |

Ωρες Υπερ. (1,40): | Ασθένεια >3 (2): | Προσαύξ. Δώρων: |

Ωρες Υπερ. (1,60): | Ασθένεια <=3 (2): | Ε.Ε.: |

Ωρες Υπερ. (1,80): | Προσαύξηση 7,5%: | Ε.Ε.Ε.: |

Νυκτερ. Εργασία: | Φ.Μ.Υ: 14,33 | Μικτές Αποδοχές: 750,00 |

Κυριακών/Αργιών: | Εισφορά Αλληλεγγύης: | Καθαρές Αποδοχές: 590,40 |

Νυκτ.Κυρ/Αργιών: | | Επιδότ. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ: |

Λοιπών Υπερωρκών: | | Επιδ. Εισφ. Επτοχ.: |

Υπερωρκών Νυκτας: | | Επιδ. Εργοδ. ΣΥΝ.: |

Υπερ. Κυρ/Αργιών: | | **Επιδοτ. Τριτογ. Τομέα: 182,48** |

Υπ. Νυκτ.Κυρ/Αργ.: | |

Αποδοδ. Προσθ. Εργ. 1,12: | |

Ασφαλιστικές Εισφορές

Περιγραφή	Ποσό Εργ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο	Περιγραφή	Ποσό Εργ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔ	19,13	34,13	53,26	ΤΑΠΠ ΞΕΝΟΔ/ΛΩΝ ΝΕΟΙ	30,00	0,00	30,00
ΕΦΑΠΑΞ ΕΙΣΦΟΡΑ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥ	0,29	0,00	0,29	ΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΕΤΕΑΜ	95,85	148,35	244,20

Σημείωση: Ανάλογα θα κινηθείτε όποιο και αν είναι το ποσοστό εργασίας του εργαζόμενου, δηλαδή:

αν έχετε ποσοστό εργασίας 50%, τότε

$25 * 50\% = 12,5$ (Ημέρες Εργασίας) και 12,5 (Ασφαλ. Ημ. Συνεργ.)

αν έχετε ποσοστό εργασίας 60%, τότε:

$25 * 60\% = 15$ (Ημέρες Εργασίας) και 10 (Ασφαλ. Ημ. Συνεργ.)

κ.ο.κ.

Αν έχετε εργάτη, τότε θα πολλαπλασιάσετε το ποσοστό εργασίας επί τις ημέρες εργασίας που θα του καταχωρούσατε για τον συγκεκριμένο μήνα που υπολογίζετε.

Βήμα 3°

Απεικόνιση στην ΑΠΔ:

Στον τύπο αποδοχών «40» θα απεικονιστεί το 75% των αποδοχών του εργαζόμενου και στον τύπο αποδοχών «60», το 25%.

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	0109
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	040
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	025
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	750,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	95,85
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	148,35
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	244,20
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	148,35
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	95,85

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	4172
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	040
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	025
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	750,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	19,13
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	34,13
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	53,26
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	34,13
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	19,13

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	0024
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	040
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	025
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	750,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	30,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	30,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	30,00

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	0109
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	060
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	250,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	31,95
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	49,45
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	81,40
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	31,95
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	49,45
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	4172
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	060
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	250,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	6,38
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	11,38
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	17,76
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	6,38
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	11,38
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	0024
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	01/12/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	31/12/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	060
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	250,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	10,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	10,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	10,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ:	025
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ:	12 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	00/00/0000
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:	00/00/0000
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	099
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.:	0,29
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:	
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	0,29
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %:	100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):	
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	0,29

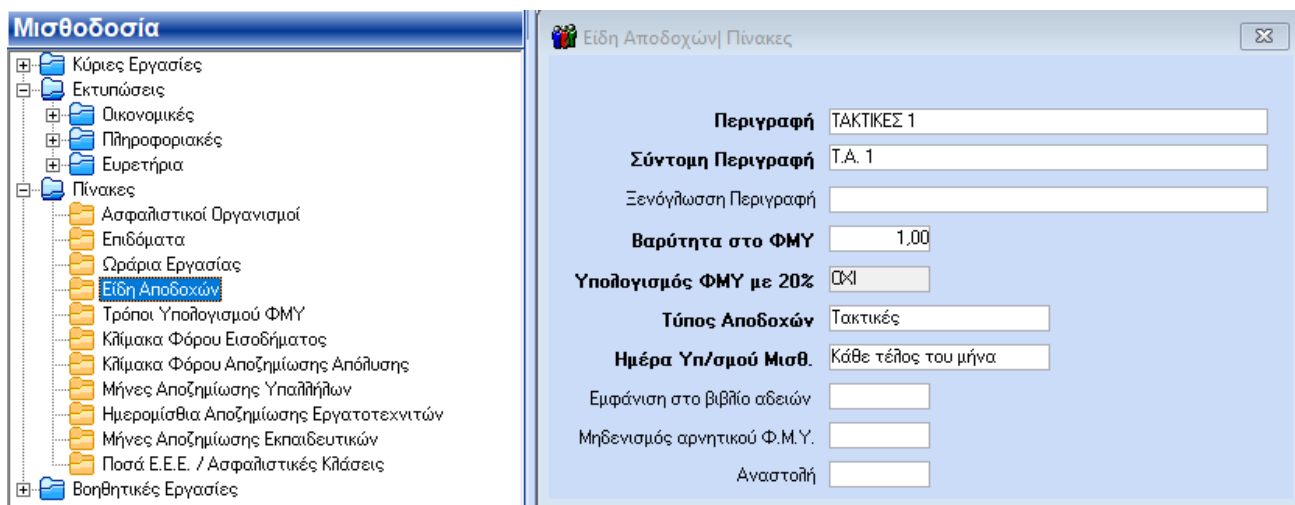
Βήμα 2^ο: ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ (B)

Ας υποθέσουμε πως απασχολείτε εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης και είναι ενταγμένος στον μηχανισμό **ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** από 16/11/20 έως 30/11/20 με ποσοστό εργασίας 75%.

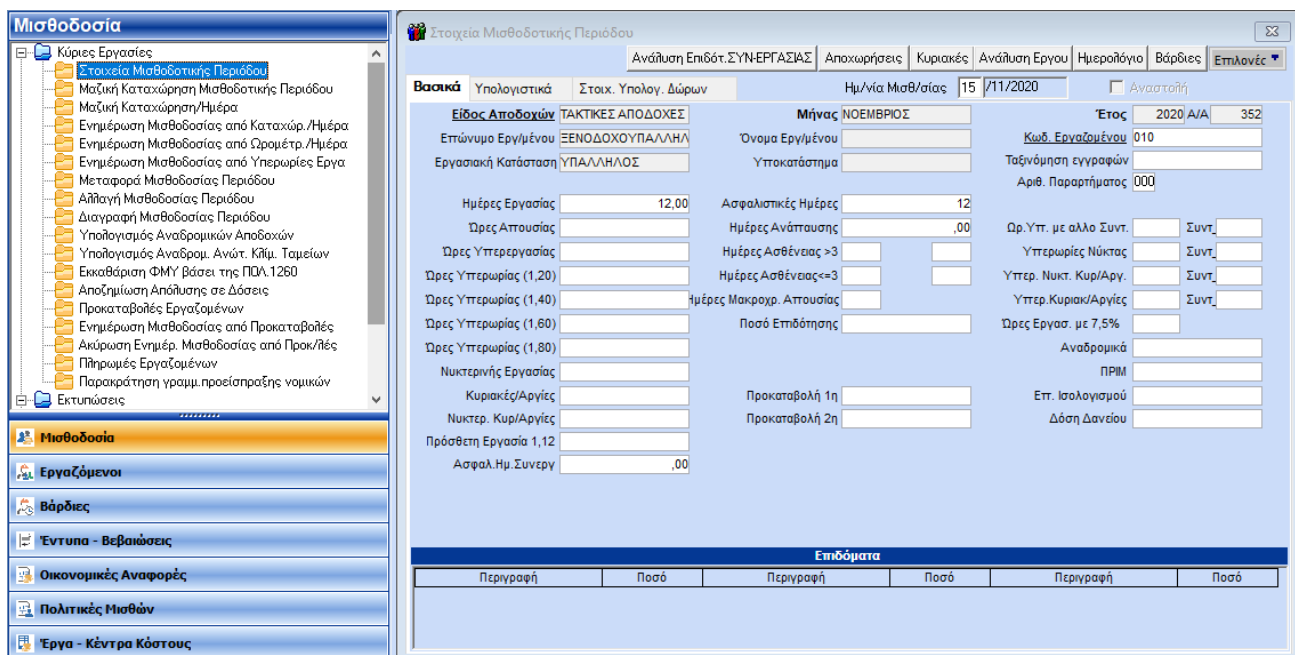
Αφού ενημερώσετε την καρτέλα του εργαζόμενου με τις ημερομηνίες ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, καταχωρείτε **δύο κινήσεις μισθοδοσίας στο μήνα Δεκέμβριο** (τακτικές και τακτικές 1).

Σε περίπτωση που δεν έχετε δημιουργήσει δεύτερο είδος τακτικών αποδοχών, τότε από το μενού της εφαρμογής «Μισθοδοσία/Πίνακες/Είδη Αποδοχών» δημιουργείτε το νέο είδος αποδοχών, ως κάτωθι:

Η δημιουργία του νέου είδους αποδοχών, θα πρέπει να έχει την κάτωθι εικόνα:



Η καταχώρηση της μισθοδοσίας από 1/11/20-15/11/20, θα πρέπει να έχει την κάτωθι εικόνα:



Μισθοδοσία

- Κύριες Εργασίες
 - Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση/Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Καταχώρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Ωρομέτρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Υπερωρίες Έργα
 - Μεταφορά Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Αλλαγή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Διαγραφή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Υπολογισμός Αναδρομικών Αποδοχών
 - Υπολογισμός Αναδρομ. Ανώτ. Κλίμ. Ταμείων
 - Εκκαθάριση ΦΜΥ βάσει της ΠΔΛ 1260
 - Αποζημίωση Απόλυσης σε Δόσεις
 - Προκαταβολές Εργαζομένων
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Προκαταβολές
 - Ακύρωση Ενημέρ. Μισθοδοσίας από Προκ/λές
 - Πληρωμές Εργαζομένων
 - Παρακράτηση γραμμ. προεπίσραξης νομικών
 - Εκτυλώσεις
- Μισθοδοσία
- Εργαζόμενοι
- Βάρδιες
- Έντυπα - Βεβαιώσεις
- Οικονομικές Αναφορές
- Πολιτικές Μισθών
- Έργα - Κέντρα Κόστους

Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου

Ανάλυση Επιδότ. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Αποχωρήσεις | Κυριακές | Ανάλυση Έργου | Ημερολόγιο | Βάρδιες | **Επιδότ.**

Βασικά | **Υπολογιστικά** | Στοιχ. Υπολογ. Δώρων | Ημ./νία Μισθ/σίας | 15 /11/2020 | Αναστασία

Επώνυμο Εργιμένου: ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛ | Όνομα Εργιμένου: | Εργασιακή Κατάσταση: ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Βασικές: 480,00 | Ημ. Ανάπαυσης: | Αναδρομικά: |

Υπερεργασίας: | Ασθένεια > 3: | ΠΡΜ: |

Ωρες Υπτερ. (1,20): | Ασθένεια <= 3: | Επ. Ισολογισμού: |

Ωρες Υπτερ. (1,40): | Ασθένεια >3 (2): | Προσούδ. Δώρων: |

Ωρες Υπτερ. (1,60): | Ασθένεια <=3 (2): | Ε.Ε.: |

Ωρες Υπτερ. (1,80): | Προσαύξηση 7,5%: | Ε.Ε.Ε.: |

Νυκτερ. Εργασία: | Φ.Μ.Υ: 5,02 | Μικτές Αποδοχές: 480,00

Κυριακών/Αργιών: | Εισφορά Αλληλεγγύης: | Καθαρές Αποδοχές: 381,91

Νυκτ.Κυρ/Αργιών: | | Επιδότ. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ: |

Λοιπών Υπερωριών: | | Επιδ. Εισφ.Επτοχ.: |

Υπερωριών Νυκτας: | | Επιδ. Εργοδ.ΣΥΝ.: |

Υπτερ. Κυρ/Αργιών: | | **Επιδότ. Τρόπον. Τομέα: 116,78**

Υπ. Νυκτ.Κυρ/Αργ.: | |

Αποδ. Προσθ. Εργ. 1,12: | |

Ασφαλιστικές Εισφορές

Περιγραφή	Ποσό Εργ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο	Περιγραφή	Ποσό Εργ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔ.	12,24	21,84	34,08	ΤΑΠΠ ΞΕΝΟΔ/ΛΩΝ ΝΕΟΙ	19,20	0,00	19,20
ΕΦΑΠΑΣ ΕΙΣΦΟΡΑ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥ	0,29	0,00	0,29	ΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΕΤΕΑΜ	61,34	94,94	156,28

Σημείωση: Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει ασθένεια στην περίοδο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, τότε θα πρέπει να καταχωρήσετε την ασθένεια στην πρώτη κίνηση διότι οι ασθένειες δεν επιδοτούνται από το πρόγραμμα ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.

Ακόμα και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει ενταχθεί όλο το μήνα στο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ θα πρέπει η ασθένεια να καταχωρηθεί σε είδος αποδοχών Τακτικές και οι ημέρες του ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ σε δεύτερο είδος αποδοχών Τακτικές 1. Αντίστοιχα από το διάστημα ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ που έχει καταχωρηθεί στην καρτέλα του εργαζόμενου θα πρέπει να αφαιρεθεί το διάστημα της ασθένειας.

Η καταχώρηση της μισθοδοσίας από **16/11/20-30/11/20**, θα πρέπει να υπολογισθεί ως εξής:

Από 16/11/20-30/11/20, έχουμε 13 ημέρες στο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.

Όπως και στο ανωτέρω παράδειγμα στο πεδίο «**Ημέρες Εργασίας**» θα καταχωρηθούν οι πραγματικές ημέρες εργασίας και στο πεδίο «**Ασφαλ. Ημ. Συνεργ.**», οι υπολειπόμενες ημέρες.

Πιο αναλυτικά : Υπολειπόμενες ημέρες μηνός Νοεμβρίου 13. Άρα $13 * 75\%$ (ο εργαζόμενος έχει ποσοστό εργασίας 75%) = 9,75

Εν συνεχεία στο πεδίο «**Ασφαλ. Ημ. Συνεργ.**» καταχωρείτε τις υπόλοιπες ημέρες του μήνα, ήτοι $13 - 9,75 = 3,25$.

Μισθοδοσία

- Κύριες Εργασίες
 - Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση/Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Καταχώρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Ωρομέτρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Υπερωρίες Έργα
 - Μεταφορά Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Αλλαγή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Διαγραφή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Υπολογισμός Αναδρομικών Αποδοχών
 - Υπολογισμός Αναδρομ. Ανώτ. Κλίμ. Ταμείων
 - Εκκαθάριση ΦΜΥ βάσει της ΠΟΛ.1260
 - Αποζημίωση Απόλυσης σε Δόσεις
 - Προκαταβολές Εργαζομένων
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Προκαταβολές
 - Ακύρωση Ενημέρ. Μισθοδοσίας από Προκ/λές
 - Πληρωμές Εργαζομένων
 - Παρακράτηση γραμμ. προεπίσραξης νομικών

Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου

Ανάλυση Επιδότη.ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Αποχωρήσεις | Κυριακές | Ανάλυση Έργου | Ημερολόγιο | Βάρδιες | Επιλογές

Βασικά | Υπολογιστικά | Στοιχ. Υπολογ. Δύρων | Ημ/νία Μισθ/σίας: 30 /11/2020 | Αναστολή

Είδος Αποδοχών: ΤΑΚΤΙΚΕΣ 2 | Μήνας: ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ | Έτος: 2020 Α/Α

Επώνυμο Εργλμένου: ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛ | Όνομα Εργλμένου: | Κωδ. Εργαζομένου: 010

Εργασιακή Κατάσταση: ΥΠΑ/ΛΛΗΛΟΣ | Υποκατάστημα: | Ταξινόμηση εγγραφών: Κωδικός

Αριθ. Παραρτήματος: 000

Ημέρες Εργασίας: 9,75 | Ασφαλιστικές Ημέρες: 13

Ώρες Απουσίας: | Ημέρες Ανάπαυσης: 00

Ώρες Υπερεργασίας: | Ημέρες Ασθένειας >3: | Ώρες Υπερωρίας (1,20): | Ημέρες Ασθένειας <=3: | Ώρες Υπερωρίας (1,40): | Ημέρες Μακροχρ. Απουσίας: | Ώρες Υπερωρίας (1,60): | Ποσό Επιδότησης: | Ώρες Υπερωρίας (1,80): | Νυκτερινής Εργασίας: | Κυριακές/Αργίες: | Προκαταβολή 1η: | Νυκτερ. Κυρ/Αργίες: | Προκαταβολή 2η: | Πρόσθετη Εργασία 1,12: | Ασφαλ. Ημ. Συνεργ: 3,25

Αριθ. Υπ. με άλλο Συντ.: | Συντ.: | Υπερωρίες Νύκτας: | Συντ.: | Υπερ. Νυκτ. Κυρ/Αργ.: | Συντ.: | Υπερ. Κυριακ/Αργίες: | Συντ.: | Ώρες Εργασ. με 7,5%: | Αναδρομικά: | ΠΡΜ: | Επ. Ισολογισμού: | Δόση Δανείου: |

Μισθοδοσία

- Κύριες Εργασίες
 - Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση Μισθοδοτικής Περιόδου
 - Μαζική Καταχώρηση/Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Καταχώρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Ωρομέτρ./Ημέρα
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Υπερωρίες Έργα
 - Μεταφορά Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Αλλαγή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Διαγραφή Μισθοδοσίας Περιόδου
 - Υπολογισμός Αναδρομικών Αποδοχών
 - Υπολογισμός Αναδρομ. Ανώτ. Κλίμ. Ταμείων
 - Εκκαθάριση ΦΜΥ βάσει της ΠΟΛ.1260
 - Αποζημίωση Απόλυσης σε Δόσεις
 - Προκαταβολές Εργαζομένων
 - Ενημέρωση Μισθοδοσίας από Προκαταβολές
 - Ακύρωση Ενημέρ. Μισθοδοσίας από Προκ/λές
 - Πληρωμές Εργαζομένων
 - Παρακράτηση γραμμ. προεπίσραξης νομικών

Στοιχεία Μισθοδοτικής Περιόδου

Ανάλυση Επιδότη.ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ | Αποχωρήσεις | Κυριακές | Ανάλυση Έργου | Ημερολόγιο | Βάρδιες | Επιλογές

Βασικά | **Υπολογιστικά** | Στοιχ. Υπολογ. Δύρων | Ημ/νία Μισθ/σίας: 30 /11/2020 | Αναστολή

Επώνυμο Εργλμένου: ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛ | Όνομα Εργλμένου: | Εργασιακή Κατάσταση: ΥΠΑ/ΛΛΗΛΟΣ

Βασικές: 390,00 | Ημ. Ανάπαυσης: | Αναδρομικά: 0,00

Υπερεργασίας: | Ασθένεια > 3: | ΠΡΜ: | Ώρες Υπερ. (1,20): | Ασθένεια <= 3: | Επ. Ισολογισμού: | Ώρες Υπερ. (1,40): | Ασθένεια >3 (2): | Προσαύξ. Δύρων: | Ώρες Υπερ. (1,60): | Ασθένεια <=3 (2): | Ε.Ε.: | Ώρες Υπερ. (1,80): | Προσαύξηση 7,5%: | Ε.Ε.Ε.: | Νυκτερ. Εργασία: | Φ.Μ.Υ.: 11,24 | Μικτές Αποδοχές: 390,00

Κυριακών/Αργιών: | Εισφορά Αλληλεγγύης: | Καθαρές Αποδοχές: 303,08

Νυκτ.Κυρ/Αργιών: | Αποδ.Προσθ.Εργ. 1,12: | Επιδότη. ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ: | Επιδ.Εισφ.Εποχ.: | Επιδ.Εργοδ.ΣΥΝ.: | **Επιδότη.Τρίτον.Τομέα: 94,89**

Ασφαλιστικές Εισφορές							
Περιγραφή	Ποσό Εργλ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο	Περιγραφή	Ποσό Εργλ/νου	Ποσό Εργ/τη	Σύνολο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔ	9,95	17,75	27,70	ΤΑΠΤ ΞΕΝΟΔ/ΛΟΝ ΝΕΟΙ	15,60	0,00	15,60
ΕΦΑΠΕΞ ΕΙΣΦΟΡΑ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥ	0,29	0,00	0,29	ΚΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΕΤΕΑΜ	49,84	77,14	126,98

Επιδότηση ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μεικτές Πλήρους Απασχόλησης		Ημέρες Μήνα	15,00
Ασφαλιστικές Εισφορές Εργαζ.		Ημερολογιακές Ημέρες Μηνός	30,00
Ασφαλιστικές Εισφορές Εργοδ.		Ώρες Μειωμένης Απασχόλησης	66,00
Ποσοστό % Εργασίας	75,00	Συμβατικό Ωράριο	88,00
Καθαρές Πλήρους Απασχόλησης		Επιδότηση Συνεργασίας Κίνησης	
		Επιδότηση Προηγούμενων Κινήσεων	
		Επιδότηση Συνεργασίας	

Βήμα 3°

Απεικόνιση στην ΑΠΔ:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0109	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 4172	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0024
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 001	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 001	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 001
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 012	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 012	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 012
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 480,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 480,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 480,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 61,34	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 12,24	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 19,20
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 94,94	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 21,84	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 19,20
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 156,28	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 34,08	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 19,20
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 94,94	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 21,84	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 19,20
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 61,34	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 12,24	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 19,20

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0109	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 4172	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0024
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 040	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 040	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 040
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 013	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 013	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 013
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 390,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 390,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 390,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 49,84	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 9,95	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 15,60
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 77,14	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 17,75	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 15,60
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 126,98	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 27,70	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 15,60
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 77,14	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 17,75	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 15,60
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 49,84	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 9,95	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 15,60

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0109	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 4172	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 0024
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 16/11/2020
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 30/11/2020
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 060	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 060	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 060
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 000	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 000	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 130,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 130,00	ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 130,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 16,61	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 3,32	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 5,20
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 25,71	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 5,92	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 5,20
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 42,32	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 9,24	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 5,20
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ): 16,61	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ): 3,32	ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ): 5,20
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 25,71	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 5,92	ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 100,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 025
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2020
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 00/00/0000
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 099
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 000
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ:
ΑΠΟΔΟΧΕΣ:
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 0,29
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ:
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 0,29
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ):
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. %: 100,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ):
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 0,29

- I. Για εργαζόμενους σε τουριστικά καταλύματα που δεν έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ με τον υπολογισμό της μισθοδοσίας και αφού έχει ενημερωθεί η αντίστοιχη παράμετρος στη διαχείριση εταιρίας υπολογίζεται αυτόματα η επιδότηση εργοδοτικών εισφορών για το διάστημα από 1/9/2020 έως 31/12/2020.
- II. Σχετικά με τον υπολογισμό του Επιδόματος Αδείας για εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ η εφαρμογή εμφανίζει ως προτεινόμενο ολόκληρο το επίδομα αδείας που δικαιούται ο εργαζόμενος σύμφωνα με την απασχόλησή του. Δίνεται η δυνατότητα στο χρήστη αλλάζοντας τις Ημέρες Εργασίας του επιδόματος αδείας και καταχωρώντας στο πεδίο Ασφαλ.Ημ.Συνεργ. τις ημέρες που αντιστοιχούν στον κωδικό 054 της ΑΠΔ να διαμορφώσει την πληρωμή του εργαζόμενου. Για την απεικόνιση του Ε.Α./2020 στην ΑΠΔ χρησιμοποιούνται οι τύποι αποδοχών 053 και 054.
- III. Δεδομένου ότι για την απεικόνιση του Δώρου Χριστουγέννων για εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στο ΣΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ θα κυκλοφορήσει νεότερη έκδοση της εφαρμογής με οδηγίες καθώς αναμένεται νέο έγγραφο του αρμόδιου φορέα για την ενεργοποίηση των τύπων αποδοχών 114 & 115.
- IV. Οι Α.Π.Δ. επιχειρήσεων - εργοδοτών υπαγόμενων στις διατάξεις του άρθρου 123Α του ν.4714/2020, που παράλληλα έχουν ενταχθεί στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», οι οποίες, για τις κρίσιμες μισθολογικές περιόδους (9/2020, 10/2020, 11/2020 & 12/2020), υποβλήθηκαν χωρίς την προαναφερθείσα κωδικοποίηση δύνανται να τροποποιηθούν κατά τα γνωστά (Δ.Μ.Σ.Α.).