

Premium HRM

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Μισθοδοσίας

Ειδικά Θέματα Παραμετροποίησης

Ετήσιες Μονάδες Εργασίας

Gold
Microsoft Partner



ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την ερμηνευτική ΠΟΛ.1003/31.12.2014 ο μέσος όρος απασχολουμένων κατά τη διάρκεια της περιόδου, υπολογίζεται αναλόγως **του καθεστώτος απασχόλησης των εργαζομένων** και ανάλογα **αν η επιχείρηση τελεί υπό καθεστώς εξαήμερης ή πενθήμερης εργασίας**.

Για το λόγο αυτό στην εκτύπωση **Μισθοδοσία/Εκτυπώσεις/Πληροφοριακές/Ετήσιες Μονάδες Εργασίας** προστέθηκε σαν κριτήριο αναζήτησης το πεδίο «**Καθεστώς Απασχόλησης**» με τις τιμές «**Πενθήμερο**» και «**Εξαήμερο**».

ΕΤΗΣΙΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ

Για καθεστώς επιχ. με 5νθήμερη απασχόληση ισχύει ο τύπος :

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12)$$

Για καθεστώς επιχ. Με 6ήμερη απασχόληση ισχύει ο τύπος:

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/6)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/6) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12)$$

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ

Για υπαλλήλους και εργατές

Για κάθε μήνα στο διάστημα των κριτηρίων {Ωρες εβδ εργ} / {Ωρες εβδ εργ ΣΣΕ} (από εργασιακά της «**Αλλαγής Μισθοδοσίας Περιόδου**»)

Σε περίπτωση αποχώρησης στο μήνα ο τύπος που ισχύει για τον συντελεστή είναι:

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{Μήνες Απασχ.} + \text{Ημ. απασχ. μήνα αποχώρ.} / \text{Ημερολ. Ημέρ. Μήνα αποχ.})$$

ΕΤΗΣΙΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ**Για ωρομίσθιους υπαλλήλους/ εργάτες**

Για κάθε μήνα στο διάστημα των κριτηρίων $[(\text{ωρ.εργ} + \text{ωρ.αδ} + \text{ωρ.ασθ}) / 173,333333]/12$ (το 173,333333 προκύπτει ως εξής 52εβδομάδες* 40ώρες εργασίας=2080/12μήνες)

Οι ωρ.εργ + ωρ.αδ + ωρ.ασθ είναι τα πεδία με είδος πεδίου "Ωρες εργασίας", "Ωρες ασθενείας <3" και "Ωρες ασθενείας >3" εκτός από το "Ωρες Αποζ.Απόλ."

Σε περίπτωση πρόσληψης ή αποχώρησης ή αλλαγής εργασιακής κατάστασης μέσα στο μήνα για ωρομίσθιο εργαζόμενος, ο τύπος, **για κάθε μήνα**, διαμορφώνεται ως εξής:

$[(\text{ωρ.εργ} + \text{ωρ.αδ} + \text{ωρ.ασθ}) / 173,333333] * (\text{Ημ.απασχ.μήνα αποχ.ή πρόσληψης} / \text{Ημερολ.ημέρες μήνα αποχ. ή πρόσληψης} / 12)$

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ**Για ωρομίσθιους υπαλλήλους/ εργάτες**

Για κάθε μήνα στο διάστημα των κριτηρίων $\{\text{Ωρες εβδ εργ}\} / \{\text{Ωρες εβδ εργ ΣΣΕ}\}$ (από εργασιακά της «Αλλαγής Μισθοδοσίας Περιόδου»)

Σημείωση:

- Στις ετήσιες μονάδες εργασίας συμπεριλαμβάνονται η Α.Λ για υπαλλήλους, εργάτες και ωρομίσθιους και η ασθένεια **μόνο για ωρομίσθιους**.
- Η εκτύπωση «**Ετήσιες Μονάδες Εργασίας**» λαμβάνει υπόψη τις υπολογισμένες μισθοδοσίες, με δυνατότητα επιλογής μηνών από τους ήδη υπολογισμένους.

1ο Παράδειγμα (Υπάλληλος Πλήρους Απασχόλησης με 5ημ.εργ./εβδομάδα και 8ώρες εργ/ημέρα)

Εργαζ.1000

Ημέρες - Ώρες Εργασίας			
Ημέρες Εργασίας / Μήνα	25,00	Ώρες Εργασίας / Εβδομάδα	40,00
Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα	5	Ώρες Εργασίας / Ημέρα	8,00000
Ημέρ. Εργασ. / Εβδομ. (Αδείας)	5	Συντελ. Ημερών Ασφαλ.	1,000
Εβδομ. Ωράριο Απασχ.(ΣΣΕ)	40,00	Ανώτατες Ασφαλ. Ημέρες	25,00
Υπολογ. Μισθού Μεκωμένης Απασχόλησης Βάσει Ασφαλ. Ημερών			

- 1^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας
- 2^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας
- 3^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας
- 4^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

Άρα με βάση τον τύπο και επειδή στα κριτήρια ορίζω σαν «**Καθεστώς Απασχόλησης**», το «**Πενθήμερο**», ο ετήσιος συντελεστής θα είναι:

$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(ΣΣΕ)/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * ((8/40/5)) * (5/5) * (4/12) = 0,3333$

Κατάσταση Διάκρισης Υπηρεσίας X

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΑΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ Εκτύπ. Σελίδα 1

Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας Εκτύπ. Ώρα 16:21:35 Εκτύπ. Ημ/νία Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής
1000	ΕΜΕ ΠΝΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧ.			01/01/2020	30/04/2020	0,33333

Κριτήρια Αναζήτησης: Πεδία Ταξινόμησης, Επιλογή Εταιριών

Από Μήνα: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
Από Έτος: 2020
Έως Μήνα: ΑΠΡΙΛΙΟΣ
Έως Έτος: 2020

Καθεστώς Επικείρησης: Πενθήμερο
Κωδικός Εργαζομένου: 1000
Επώνυμο Εργαζομένου: []

Πεδία Ταξινόμησης: []

Ο συντελεστής θα είναι με βάση τον τύπο:

{Ωρες εβδ εργ} / {Ωρες εβδ εργ ΣΣΕ} (από εργασιακά της «Αλλαγής Μισθοδοσίας Περιόδου»)

Ιανουάριος=40/40=1

Φεβρουάριος=40/40=1

Μάρτιος=40/40=1

Απρίλιος=40/40=1

Άρα **Συντελεστής=1+1+1+1=4**

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΑΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ Εκτύπ. Σελίδα 1

Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας Εκτύπ. Ώρα 16:46:53 Εκτύπ. Ημ/νία Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	Συντελεστής
1000	ΕΜΕ ΠΝΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧ.			01/01/2020	30/04/2020	0,33333	4,00000

Κριτήρια Αναζήτησης: Πεδία Ταξινόμησης, Επιλογή Εταιριών

Από Μήνα: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
Από Έτος: 2020
Έως Μήνα: ΑΠΡΙΛΙΟΣ
Έως Έτος: 2020

Καθεστώς Επικείρησης: Πενθήμερο
Κωδικός Εργαζομένου: 1000
Επώνυμο Εργαζομένου: []

2ο Παράδειγμα (Εργάτης Εκ Περιτροπής Απασχόλησης με 3ημ.εργ./εβδομάδα και 8ώρες εργ/ημέρα)

Εργάζ.1001

Ημέρες - Ώρες Εργασίας			
Ημέρες Εργασίας / Μήνα		Ώρες Εργασίας / Εβδομάδα	24,00
Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα	3	Ώρες Εργασίας / Ημέρα	8,00000
Ημέρ. Εργασ. / Εβδομ. (Αδείας)	3	Συντελ. Ημερών Ασφαλ.	1,000
Εβδομ. Ωράριο Απασχ. (ΣΣΕ)	40,00	Ανώτατες Ασφαλ. Ημέρες	13,00
Υπολογ. Μισθού Μακωμένης Απασχόλησης Βάσει Ασφαλ. Ημερών			

1ος/2020 12ημέρες εργασίας

2ος/2020 12ημέρες εργασίας

3ος/2020 12ημέρες εργασίας

4ος/2020 12ημέρες εργασίας

Άρα με βάση τον τύπο και επειδή στα κριτήρια ορίζω σαν «Καθεστώς Απασχόλησης», το «Εξαήμερος», ο ετήσιος συντελεστής θα είναι:

$$1 * ((\Omega\text{ρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\text{ΣΕ}))/6)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/6) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * ((8/40/6)) * (3/6) * (4/12) = 0.20000$$

Φόρμα Εκτύπωσης Ετήσιες Μονάδες Εργασίας

Κριτήρια Αναζήτησης Πεδία Ταξινόμησης Επιλογ

Από Μήνα: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

Από Έτος: 2020

Έως Μήνα: ΑΠΡΙΛΙΟΣ

Έως Έτος: 2020

Καθεστώς Επιχείρησης: Εξαήμερο

Κωδικός Εργαζομένου: 1001

Επώνυμο Εργαζομένου:

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ **Εκτύπ. Σελίδα** 1

Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας **Εκτύπ. Ώρα** 18:12:11 **Εκτύπ. Ημ/νία** Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής
1001	ΕΜΕ ΕΡΓΑΤΗΣ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡ.			01/01/2020	30/04/2020	0,20000
						0,20000

Ο συντελεστής θα είναι με βάση τον τύπο:

{Ωρες εβδ εργ} / {Ωρες εβδ εργ ΣΣΕ} (από εργασιακά της «Αλλαγής Μισθοδοσίας Περιόδου»)

Ιανουάριος=24/40=0.6

Φεβρουάριος=24/40=0.6

Μάρτιος=24/40=0.6

Απρίλιος=24/40=0.6

Άρα **Συντελεστής=0.6+0.6+0.6+0.6=2.4**

Φόρμα Εκτύπωσης Ετήσιες Μονάδες Εργασίας_Συντελεστή

Κριτήρια Αναζήτησης Πεδία Ταξινόμησης Επιλογή Εταιριών

Από Μήνα: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

Από Έτος: 2020

Έως Μήνα: ΑΠΡΙΛΙΟΣ

Έως Έτος: 2020

Καθεστώς Επιχείρησης: Εξαήμερο

Κωδικός Εργαζομένου: 1001

Επώνυμο Εργαζομένου:

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ **Εκτύπ. Σελίδα** 1

Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας **Εκτύπ. Ώρα** 18:14:59 **Εκτύπ. Ημ/νία** Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	Συντελεστής
1001	ΕΜΕ ΕΡΓΑΤΗΣ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡ.			01/01/2020	30/04/2020	0,20000	2,40000
						0,20000	

3ο Παράδειγμα (Υπάλληλος Μερικής Απασχόλησης με 5ημ.εργ./εβδομάδα και 4ώρες εργ/ημέρα)

Εργάζ.1002

Ημέρες - Ώρες Εργασίας			
Ημέρες Εργασίας / Μήνα	25,00	Ώρες Εργασίας / Εβδομάδα	20,00
Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα	5	Ώρες Εργασίας / Ημέρα	4,00000
Ημέρ. Εργασ. / Εβδομ. (Αδείας)	5	Συντελ. Ημερών Ασφαλ.	1,000
Εβδομ. Ωράριο Απασχ.(ΣΣΕ)	40,00	Ανώτατες Ασφαλ. Ημέρες	25,00
Υπολογ. Μισθού Μειωμένης Απασχόλησης Βάσει Ασφαλ. Ημερών			

1^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

2^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

3^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

4^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

Άρα με βάση τον τύπο και επειδή στα κριτήρια ορίζω σαν «**Καθεστώς Απασχόλησης**», το «**Πενθήμερο**», ο ετήσιος συντελεστής θα είναι:

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας}-\text{Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\text{ΣΣΕ}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * ((4/40/5)) * (5/5) * (4/12) = 0,16667$$

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία | ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ | Εκτύπ. Σελίδα | 1

Εκτύπ. Τίτλος | Ετήσιες Μονάδες Εργασίας | Εκτύπ. Ώρα | 18:42:54 | Εκτύπ. Ημ/νία | Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής
1002	ΕΜΕ ΥΠΑΛ.ΜΕΡ.ΑΠΑΣΧ.			01/01/2020	30/04/2020	0,16667
						0,16667

Ο συντελεστής θα είναι με βάση τον τύπο:

{Ωρες εβδ εργ} / {Ωρες εβδ εργ ΣΣΕ} (από εργασιακά της «**Αλλαγής Μισθοδοσίας Περιόδου**»)

Ιανουάριος=20/40=**0.5**

Φεβρουάριος=20/40=**0.5**

Μάρτιος=20/40=**0.5**

Απρίλιος=20/40=**0.5**

Άρα **Συντελεστής=0.5+0.5+0.5+0.5=2**

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας_Συντελεστή'

Εκτύπ. Εταιρία | ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ | Εκτύπ. Σελίδα | 1

Εκτύπ. Τίτλος | Ετήσιες Μονάδες Εργασίας | Εκτύπ. Ώρα | 18:46:01 | Εκτύπ. Ημ/νία | Παρ., 20/03/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	Συντελεστής
1002	ΕΜΕ ΥΠΑΛ.ΜΕΡ.ΑΠΑΣΧ.			01/01/2020	30/04/2020	0,16667	2,00000
						0,16667	

4^ο Παράδειγμα (Υπάλληλος Μερικής Απασχόλησης με ημερ/νία αποχ. 10/04/2020 5ημ.εργ./εβδομάδα και 4ώρες εργ/ημέρα)

Εργαζ. 1003

Ημέρες - Ώρες Εργασίας			
Ημέρες Εργασίας / Μήνα	25,00	Ώρες Εργασίας / Εβδομάδα	20,00
Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα	5	Ώρες Εργασίας / Ημέρα	4,00000
Ημέρ. Εργασ. / Εβδομ. (Αδείας)	5	Συντελ. Ημερών Ασφαλ.	1,000
Εβδομ. Ωράριο Απασχ.(ΣΣΕ)	40,00	Ανώτατες Ασφαλ. Ημέρες	25,00
Υπολογ. Μισθού Μειωμένης Απασχόλησης Βάσει Ασφαλ. Ημερών			

1^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

2^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

3^{ος}/2020 25ημέρες εργασίας

4^{ος}/2020 5ημέρες εργασίας

Άρα με βάση τον τύπο και επειδή στα κριτήρια ορίζω σαν «**Καθεστώς Απασχόλησης**», το «**Πενθήμερο**», ο ετήσιος συντελεστής θα είναι:

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\text{ΣΕ}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * ((4/40/5)) * (5/5) * ((3\text{μήνες}+10/30)/12) = 0,13889$$

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'							
Εκτύπ. Εταιρία	ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ			Εκτύπ. Σελίδα	1		
Εκτύπ. Τίτλος	Ετήσιες Μονάδες Εργασίας			Εκτύπ. Ώρα	21:15:43	Εκτύπ. Ημ/νία	Παρ., 20/03/2020
Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	
1003	ΕΜΕ ΥΠΑΛ.ΑΠΟΧ. ΣΤΟ ΜΗ			01/01/2020	10/04/2020	0,13889	
						0,13889	

Επειδή ο εργαζόμενος αποχωρεί στις 10/4 ο συντελεστής θα είναι:

$$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\text{ΣΕ}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{Μήνες Απασχ.} + \text{Ημ. απασχ. μήνα αποχώρ.} / \text{Ημερολ. Ημέρ. Μήνα αποχ.}) = 1 * ((4/40/5)) * (5/5) * ((3\text{μήνες}+10/30)) = 1,66667$$

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'							
Εκτύπ. Εταιρία	ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ Κ			Εκτύπ. Σελίδα	1		
Εκτύπ. Τίτλος	Ετήσιες Μονάδες Εργασίας			Εκτύπ. Ώρα	14:46:41	Εκτύπ. Ημ/νία	Σάβ., 04/04/2020
Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσθ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	Συντελεστής
1003	ΕΜΕ ΥΠΑΛ.ΑΠΟΧ. ΣΤΟ ΜΗ			01/01/2020	10/04/2020	0,13889	1,66667
						0,13889	

5° Παράδειγμα (αλλαγή από ωρομίσθιος σε εργάτη)

Εργαζ. 1004

Ιανουάριο και Φεβρουάριο ήταν ωρομίσθιος και Μάρτιο εργάτης.

Τον Ιανουάριο ΤΑ 80ώρες εργασίας

Τον Φεβρουάριο ΤΑ 80ώρες εργασίας και 8ώρες ασθένεια

Τον Μάρτιο ήταν εργάτης

Άρα με βάση τον τύπο και επειδή στα κριτήρια ορίζω σαν «**Καθεστώς Απασχόλησης**», το «**Εξαήμερο**», ο ετήσιος συντελεστής θα είναι:

Για Ιανουάριο και Φεβρουάριο που ήταν ωρομίσθιος:

$$\text{Ιανουάριος} = 80/173,333333 = \mathbf{0,461538}/12 = 0,0384615$$

$$\text{Φεβρουάριος} = 88/173,333333 = \mathbf{0,507692}/12 = 0,042307$$

$$\text{Άρα } 0,0384615 + 0,042307 = 0,080768$$

Για Μάρτιο και Απρίλιο όπως παρακάτω:

$1 * ((\text{Ώρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/6)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/6) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * (6.6667/40/6) * (6/6) = 1 * 1 * 1 * 0.1666667 = 0.1666667$

Άρα $0,166667 + 0,080768 = \mathbf{0,24744}$

Κατάσταση Διάρκειας Υπηρεσίας X

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥ
Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας
Εκτύπ. Ώρα 15:08:09
Εκτύπ. Σελίδα 1
Εκτύπ. Ημ/νία Τρί., 23/06/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσλ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής
1004	ΕΜΕ ΩΡΟΜ. ΣΕ ΕΡΓΑΤΗ			01/01/2020	30/04/2020	0,24744
						0,24744

Κριτήρια Αναζήτησης: Πεδία Ταξινόμησης, Επιλ.

Από Μήνα ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
Από Έτος 2020
Έως Μήνα ΑΠΡΙΛΙΟΣ
Έως Έτος 2020
Καθεστώς Επιχείρησης
Κωδικός Εργαζομένου 1004
Επώνυμο Εργαζομένου

Ο συντελεστής θα είναι με βάση τους τύπους:

Ιανουάριος = $80/173,333333 = \mathbf{0,461538}$

Φεβρουάριος = $88/173,333333 = \mathbf{0,507692}$

Μάρτιος = $40/40 = \mathbf{1}$

Απρίλιος = $40/40 = \mathbf{1}$

Άρα **Συντελεστής** = $0,461538 + 0,507692 + 1 + 1 = \mathbf{2,96923}$

Κατάσταση Διάρκειας Υπηρεσίας X Διαχείριση Εργαζομένων X

Εκτύπωση 'Ετήσιες Μονάδες Εργασίας'

Εκτύπ. Εταιρία ΣΦΥΡΙΔΟΥ ΕΠΕ ΕΤΑΡΕΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥ
Εκτύπ. Τίτλος Ετήσιες Μονάδες Εργασίας
Εκτύπ. Ώρα 15:49:53
Εκτύπ. Σελίδα 1
Εκτύπ. Ημ/νία Τρί., 23/06/2020

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Τμήμα	Ημ/νία Πρόσλ.	Ημ/νία Αποχ.	Ετήσιος συντελεστής	Συντελεστής
1004	ΕΜΕ ΩΡΟΜ. ΣΕ ΕΡΓΑΤΗ			01/01/2020	30/04/2020	0,24744	2,96923
						0,24744	

Κριτήρια Αναζήτησης: Πεδία Ταξινόμησης, Επιλ.

Από Μήνα ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
Από Έτος 2020
Έως Μήνα ΑΠΡΙΛΙΟΣ
Έως Έτος 2020
Καθεστώς Επιχείρησης
Κωδικός Εργαζομένου 1004
Επώνυμο Εργαζομένου

6° Παράδειγμα (αλλαγή υπαλλήλου από πλήρη σε μερική απασχόληση)

Εργαζ. 1005

Υπάλληλος προσλαμβάνεται 01/03/2020. Από 01/03/2020 έως 15/03/2020 ήταν πλήρους απασχόλησης, με 40ώρες εργασίας/εβδομάδα (5νθήμερο, 8ωρο). Από 16/03 και μετά μειωμένης απασχόλησης, με 20ώρες εργασίας/εβδομάδα (5νθήμερο, 4ωρο).

Μέχρι τις 15/03/2020

$1 * ((\text{Ώρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * (8/40/5) * (5/5) * (15/31/12) = 1 * 1 * 1 * 0,0403225 = \mathbf{0,0403225}$

Από τις 16/03/2020 έως 31/03/2020

$1 * ((\text{Ώρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\Sigma\Sigma\text{E}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * (4/40/5) * (5/5) * (16/31/12) = 1 * 0,5 * 1 * 0,0430107 = \mathbf{0,0215053}$

Άρα για τον 3^ο/2020 υπολογίζω Ετήσιο Συντελεστή: **0,0403225 + 0,0215053 = 0,06183**

Ο συντελεστής θα είναι με βάση τους τύπους:
Μέχρι τις 15/03/2020

$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\text{ΣΣΕ}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * (8/(40/5)) * (5/5) * (15/31) = 1 * 1 * 1 * 0,0403225 = \mathbf{0,48387}$

Από τις 16/03/2020 έως 31/03/2020

$1 * ((\text{Ωρες Εργασίας-Ημέρα}) / ((\text{Εβδομ. Ωράριο Απασχ.}(\text{ΣΣΕ}))/5)) * ((\text{Ημέρες Εργασίας} / \text{Εβδομάδα})/5) * (\text{μήνες απασχόλησης} / 12) = 1 * (4/(40/5)) * (5/5) * (16/31) = 1 * 0,5 * 1 * 0,0430107 = \mathbf{0,25806}$

Άρα για τον 3^ο/2020 υπολογίζω Ετήσιο Συντελεστή: **0,48387 + 0,25806 = 0,74193**

Σημαντική σημείωση:

Σε περίπτωση που θέλετε να εκτυπώσετε ετήσιες μονάδες για εργαζόμενους χωρίς υπολογισμένη μισθοδοσία για όλους τους μήνες που επιθυμείτε, αρκεί να υπολογίσετε μηδενική μισθοδοσία για τους μήνες αυτούς.